

○研修のねらい

1. マネジメントの基礎知識について理解を深める。
2. 強い組織を創るためのリーダーシップ発揮のポイントを体験的に理解する。
3. コーチング・スキルの基本を体験的に理解する
4. 診断を通して対人対応のポイントを確認する。
5. 管理職に求められる要件と自己のギャップを明らかにし行動変革ポイントを明確にする。

○対象者：管理職候補者もしくは、管理職候補者研修を未受講の管理職

○特徴

人事制度と連携させることで、より効果的に実施することができます。弊社オリジナルテキストを使用しますが、カリキュラムおよびテキストを御社用にカスタマイズすることができます。昇格候補者を対象に、早めにマネジメントスキルを身につけることを目的としています。

○適正受講人数(MIN～MAX)：20名(3名～50名)

○日数：標準1泊2日(1日～2泊3日へのカスタマイズ可能)

○研修カリキュラム(標準2日コース)

時間	1日目	2日目
午前	1. オリエンテーション	7. ロールプレイング 「指導援助のしかた “コーチング①基本編”」
	2. 相互インタビュー 「職場リーダーとしての現状」	8. ロールプレイング 「指導援助のしかた “コーチング②応用編”」
---	3. 理解促進討議 「人材マネジメントの基礎」	
	4. 教育ゲーム 「強い組織とは？ブロックゲーム」	9. 教育ゲーム 「仕事の指示命令“カードゲーム”」
午後	5. 相互啓発イメージ交換 「“つもりの自分”と“見られている自分”」	10. 課題討議と相互アセスメント 「我々に求められるマネジメント行動」
	6. 自己診断 「TEG」	11. コミットメントと相互アドバイス 「職場からの手紙と自己の行動変革」
		まとめ